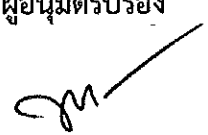


แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลศรีนคร

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามประกาศจังหวัดสุโขทัย

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการ โรงพยาบาลศรีนคร

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลศรีนคร	
ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลศรีนคร	
วัน/เดือน/ปี : ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔	
หัวข้อ : ขอรายงานผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ไตรมาส ๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และขอเผยแพร่ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาลศรีนคร	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุป)	
<ol style="list-style-type: none">๑. ไม่พบข้อร้องเรียนมาตรการการป้องกันการรับสินบนและรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่๒. ไม่พบข้อร้องเรียนมาตรการการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยา๓. ไม่พบข้อร้องเรียนมาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง๔. ไม่พบข้อร้องเรียนมาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการบริจาค๕. ไม่พบข้อร้องเรียนมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่๖. ไม่พบข้อร้องเรียนมาตรการแนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน๗. โรงพยาบาลศรีนครไม่มีการดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล	
Link ภายนอก : ไม่มี	
หมายเหตุ:.....	
ผู้รับผิดชอบให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
กัญดา อธิติคุณ นางสาวกัญดา น้อยทิม ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔	 นายพงศธร เหลือหลาย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาล วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ กัญดา อธิติคุณ นางสาวกัญดา น้อยทิม นักวิชาการพัสดุ วันที่ ๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๔	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลศรีนคร กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทรศัพท์ ๐๕๕-๖๕๒๗๒๕ - ๖ ต่อ ๑๐๐

ที่ พล ๐๐๓๒.๓๐๑/

วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ไตรมาส ๓ ประจำปี

งบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนคร

ตามที่ โรงพยาบาลศรีนคร ได้กำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน และให้มีการกำกับติดตามรายงานผลการดำเนินงานตามแนวทางการป้องกันการรับสินบน กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Evidence – Based Integrity & Transparency Assessment : EB ๑๓) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ตามแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลศรีนคร กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการกำกับติดตามรายงานผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ไตรมาสที่ ๓ แล้ว จึงขอสรุปผลการกำกับติดตาม ดังนี้

๑. มาตรการป้องกันการรับสินบนและรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่

บุคลากรในโรงพยาบาลศรีนคร ถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ โดยไม่มีการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ การเรียกรับหรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ได้ถูกต้องเป็นไปตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๐๓ และประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่รัฐ พ.ศ.๒๕๕๓ บุคลากรทุกระดับในโรงพยาบาลศรีนคร ได้แสดงความปรารถนาดีต่อกันในเทศกาลปีใหม่ พุทธศักราช ๒๕๖๒ โดยการใช้บัตรอวยพร และอวยพรในสื่อสังคมออนไลน์แทนการให้ของขวัญ ไม่มีเรื่องร้องเรียนการรับสินบนและรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่

๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาพยาบาลข้าราชการ

บุคลากรในโรงพยาบาลศรีนคร ที่มีหน้าที่ดำเนินการจัดซื้อ ไม่ได้ทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทยาเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล และไม่ได้มีพฤติการณ์อันพึงเห็นได้ว่าเป็นความผิดฐานรับสินบนตามประมวลกฎหมายอาญา ของขวัญ ไม่มีเรื่องร้องเรียนการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาพยาบาลข้าราชการ

๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

บุคลากรในโรงพยาบาลศรีนคร ได้ดำเนินงานตามแนวทางการปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด ไม่มีเรื่องร้องเรียนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๔. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการบริจาค

บุคลากรในโรงพยาบาลศรีนคร ได้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการรับสินบนและระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ ไม่มีเรื่องร้องเรียนการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

๕. มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

ได้แก่ มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล มาตรการการเบี่ยงค่าตอบแทน มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงานประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด และมาตรการการจัดพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด

บุคลากรในโรงพยาบาลศรีนคร ได้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐรวมไปถึงการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติ พระราชกฤษฎีกา มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ ไม่พบว่ามีกรกระทำผิดที่ต้องดำเนินการทางวินัย ทางละเมิด และทางอาญา

๖. มาตรการแนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน

บุคลากรในโรงพยาบาลศรีนคร ได้ดำเนินการตามมาตรการแนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน อย่างเคร่งครัด ไม่พบข้อร้องเรียนเกี่ยวกับ การรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน

๗. มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล

โรงพยาบาลศรีนคร ไม่ได้มีการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

(นางสาวเจียมใจ ทรัพย์เกิด)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

หัวหน้าเจ้าหน้าที่

ทราบ / อนุมัติให้ดำเนินการเผยแพร่

(นายพงศธร เทลือหลาย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนคร